

8 體面工作和經濟增長



明緯提供良好的薪資福利及優質的工作環境，促進產業經濟成長並保障員工的權利。

4.1 深耕的力量

SDGs	策略	使命	願景
	提供良好薪資福利，建構安全友善環境，穩定並吸引優秀人才。	共同營造和諧勞資氛圍，對內提升員工向心力，對外吸引人才加入。	多元化人才引進管道，加強明緯人才市場知名度，提升高質量人才加入意願。
KPI	目標	2023	2024
間接人員續用率	25	24	11
直接人員續用率	70	100	65

4.2.3 薪酬政策



薪酬獎金

員工薪資係根據其學歷背景、專業經歷及個人表現所分配，不因性別、種族、國籍、宗教等而有所差異，明緯提供高於同業平均水準之薪資，2024 年大學電機/電子系畢業起薪標準 51,000 元，大學非電機/電子科系畢業薪標準 44,100 元，再依每年營運狀況及個人表現發放績效獎金及年終獎金。

4.2.4 員工福利

2001 年成立明緯職工福利委員會，創立至今已邁入第 21 年頭。福委會成立的目的是在於將福利金予以適當合理之分配與運用，旨在為明緯全體同仁謀取最大利益。員工不需支付薪資 0.5% 的費用，由公司提撥支付，平均每人花費 25,690 元。

生育補助	<ul style="list-style-type: none"> ● 結婚生育補助 ● 子女教育補助 	<ul style="list-style-type: none"> ● 未滿三歲育兒津貼 ● 子女獎學金
節慶慰問	<ul style="list-style-type: none"> ● 三節禮品 ● 水果禮盒 ● 生日禮金 	<ul style="list-style-type: none"> ● 開工紅包 ● 婚喪喜慶補助 ● 傷病急難救助
休閒設施	<ul style="list-style-type: none"> ● 運動中心 ● 活動中心 ● 籃球場 	<ul style="list-style-type: none"> ● 空中菜園 ● 集乳室
生活工作平衡	<ul style="list-style-type: none"> ● 旅遊補助 ● 伙食補助 ● 部門基金 	<ul style="list-style-type: none"> ● 春暖活動 ● 社團活動 ● 特別活動

福委會預決算

年度	員工人數	預算	決算	平均 (新台幣元)
2021	360	8,324,000	7,746,390	21,518
2022	360	10,470,000	7,510,390	20,862
2023	360	12,560,000	11,616,902	32,269
2024	360	11,528,000	9,248,383	25,690

僅揭露台灣廠資訊，無廣州廠、蘇州廠、歐洲荷蘭、美國加州及印度邦加羅爾資訊。

實際發放

項目 / 年度	2023 (新台幣元)	2024 (新台幣元)
三節禮品	6,550,372	3,486,000
生日禮金	686,000	674,000
婚喪喜慶補助	490,000	490,000
傷病急難救助	16,000	18,000