

5 性別平等



明緯承諾不論性別，在薪資、升遷、職務分配等及各項福利措施上，皆無性別差異，並保障婦女權益。

4.1 深耕的力量

SDGs	策略	使命	願景
	提供良好薪資福利，建構安全友善環境，穩定並吸引優秀人才。	共同營造和諧勞資氛圍，對內提升員工向心力，對外吸引人才加入。	多元化人才引進管道，加強明緯人才市場知名度，提升高質量人才加入意願。
KPI	目標	2023	2024
間接人員不續用率	25	24	11
直接人員續用率	70	100	65

員工性別比例

- 員工總數性別比例
男0.72：女1
- 管理職性別比例
男1.96：女1

各職別男女薪酬比率

各職別男女薪酬比率					
廠區	各職別薪酬比例	人數		薪酬比	
		女性	男性	女性	男性
台灣廠	管理職	34	62	1	2.69
	非管理職	136	105	1	1.08
	間接人員	65	125	1	2.62
	直接人員	105	42	1	0.38
廣州廠	管理職	8	25	1	4.19
	非管理職	540	364	1	0.82
	間接人員	49	144	1	3.30
	直接人員	499	245	1	0.49
蘇州廠	管理職	15	25	1	1.41
	非管理職	555	314	1	1.25
	間接人員	74	124	1	1.26
	直接人員	496	215	1	1.01

註：僅揭露台灣廠、廣州廠跟蘇州廠資訊，無歐洲荷蘭、美國加州及印度邦加羅爾資訊。