



第 8 项：促进包容且永续的经济成长，达到全面且有生产力的就业，让每一个人都有一份好工作。

明纬提供良好的薪资福利及优质的工作环境，促进产业经济成长并保障员工的权利。

薪酬优于同业 (详细请参阅永续报告书 P88)

明纬提供高于同业平均水平之薪资，2020 年大学电机/电子系毕业起薪标准 46,800 元，大学非电机/电子科系毕业薪标准 41,400 元，新进作业员起薪标准 28,800 元(与台湾最低薪资比为 1.21:1)，再依每年营运状况及个人表现发放绩效奖金及年终奖金。

项目	TW	GZ	SZ
男女叙薪比例	1:1		
基本薪资与当地基本薪资比例	1.21:1	1.48:1	1.54:1

人员续用率 (详细请参阅永续报告书 P74)

KPI	目标值	2019	2020
间接人员续用率	80	89.25	82.87
直接人员续用率	70	77.14	66.98

员工福利 (详细请参阅永续报告书 P92-97)

2001 年成立明纬职工福利委员会，由公司额外提拨薪资 0.5%做为员工福利金。

生育补助：结婚生育补助、子女教育补助、未满三岁育儿津贴、子女奖学金

节庆慰问：三节礼品、水果礼盒、生日礼金、开工红包、庆吊伤病慰问、急难救助

乐活职场：旅游补助、伙食补助、部门基金、尾牙活动、社团活动、特别活动

休闲设施：运动中心、活动中心、篮球场、空中菜园、撞球室、集哺乳室

健康促进：两年一度健康检查、特约医生服务、专职场护、母性健康保护、戒烟/减重活动

员工保险：除依法办理各项员工保险外，额外提供员工团体保险